



Orasi: Jurnal Ilmu Politik dan Sosial

| ISSN (Online) [3063-9719](#) |
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
DOI: <https://doi.org/10.63217/orasi.v1i3.272>



Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Pegawai Terhadap Peningkatan Efektifitas Kerja

M Hafiz Al Habsy¹, Dwi Purnomo², Rinjani Devina Suri³, Ratih Jefia⁴, Syafrinaldi⁵, Syamsir⁶

¹ Universitas Negeri Padang, Indonesia, mhafizal2002@gmail.com

² Universitas Negeri Padang, Indonesia, dwipurnomojanuari@gmail.com

³ Universitas Negeri Padang, Indonesia, rinjanidevina12@gmail.com

⁴ Universitas Negeri Padang, Indonesia, ratihjefia300402@gmail.com

⁵ Universitas Negeri Padang, Indonesia, Syafrinaldinaldi765@gmail.com

⁶ Universitas Negeri Padang, Indonesia, syamsirsaili@yahoo.com

Corresponding Author: mhafizal2002@gmail.com¹

Abstract: Leadership style as a way of directing and managing all elements within an organization has a significant influence on the achievement of an organization. Leadership style requires appropriate placement according to needs, so leadership style will determine the quality of an organization's work in achieving its goals. This study aims to describe the style and influence of leadership and discipline on employee work effectiveness at PT. Mamypoko's Padang branch. The research was conducted using qualitative methods and a descriptive approach. Specifically, this study found that the leadership style applied at PT. Mamypoko's Padang branch is a mix of several leadership styles, namely democratic and bureaucratic. This can be seen from the monitoring attitude shown by leaders in managing and directing all elements within the organization. The substantive conclusion of this article is that the use of several leadership style models in a workplace will improve the quality of work of employees.

Keyword: Leadership style, Employee discipline, Work effectiveness

Abstrak: Gaya kepemimpinan sebagai suatu cara dalam mengarahkan serta mengatur seluruh unsur dalam organisasi memiliki pengaruh yang besar terhadap pencapaian suatu organisasi. Gaya kepemimpinan membutuhkan sebuah penempatan sesuai dengan kebutuhan, maka gaya kepemimpinan akan menentukan baik buruknya kualitas kerja organisasi dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan gaya dan pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap efektifitas kerja pegawai di PT. Mamypoko cabang Padang. Penelitian dilakukan dengan metode kualitatif dan pendekatan deskriptif. Secara khusus dalam penelitian ini ditemukan gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Mamypoko cabang Padang merupakan mix dari beberapa gaya kepemimpinan yakni; Demokratis dan Birokratis. Hal ini dilihat dari sikap monitoring yang ditunjukkan oleh pemimpin dalam mengatur dan mengarahkan seluruh unsur yang ada di dalam organisasi. Kesimpulan substantif dari artikel ini adalah penggunaan beberapa model

gaya kepemimpinan dalam suatu tempat akan memberikan peningkatan kualitas kerja para pegawai.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Kedisiplinan pegawai, Efektifitas kerja

PENDAHULUAN

Pada dasarnya Kepemimpinan (leadership) dapat dikatakan sebagai cara dari seorang pemimpin (leader) dalam mengarahkan, mendorong dan mengatur seluruh unsur unsur di dalam kelompok atau organisasinya untuk mencapai suatu tujuan organisasi yang diinginkan sehingga menghasilkan kinerja pegawai yang maksimal.

Kartini Kartono (dalam Thoha, 2010:81), menyatakan bahwa fungsi kepemimpinan adalah memandu, menuntun, membimbing, membangun, memberi motivasi kerja, mengemudikan organisasi, menjalin jaringan komunikasi yang baik, memberikan pengawasan yang efisien dan membawa pengikutnya kepada sasaran yang ingin dituju sesuai dengan ketentuan waktu dan rencana yang telah ditetapkan.

Gaya kepemimpinan yang kurang tepat atau kurang cocok dilaksanakan pemimpin kepada pegawainya dapat menurunkan motivasi, kinerja, kepuasan kerja serta kualitas kerja (Winardi: 2004). Maka dari itu perlu adanya penerapan gaya kepemimpinan yang berupa gaya kepemimpinan direktif, konsultatif, partisipatif, dan delegatif.

Hubungan antara pemimpin dengan karyawan atau anggota merupakan hubungan yang saling ketergantungan yang pada umumnya tidak seimbang. Permasalahan yang sering muncul adalah pada umumnya bawahan merasa lebih tergantung kepada pemimpin dari pada sebaliknya. Dalam proses ini, interaksi yang terjadi antara pemimpin dan bawahan, berlangsung proses saling mempengaruhi dimana pemimpin berupaya mempengaruhi bawahannya agar berprilaku sesuai dengan harapannya esensi kepemimpinan setiap instansi, usaha ataupun perusahaan sangat diperlukan kehadiran dan perannya.

Keyataan demikian didalam sebuah instansi, usaha ataupun perusahaan kepemimpinan lebih bersifat fungsional yang akan dibedakan dengan gaya-gaya tertentu. Pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin, perilaku pemimpin ini disebut dengan gaya kepemimpinan.gaya kepemimpinan itu sendiri merupakan cara yang digunakan oleh pimpinan pada situasi tertentu yang bertujuan untuk mempengaruhi karyawannya ataupun anggotanya untuk melakukan apa yang diperintahkan oleh pemimpin sehingga dapat menyiapai tujuan yang ingin dicapai dan sudah disepakati sebelumnya.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka penulis akan lebih menjelaskan lagi untuk mengkaji lebih jauh dalam rangka meneliti Gaya kepemimpinan sperti apa dan bagaimana dampak kepemimpinan dan kedisiplinan pegawai terhadap peningkatan efektifitas kerja pegawai PT. Mamypoko cabang Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dampak kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap efektifitas kerja pegawai agar dapat digunakan sebagai rujukan dalam upaya meningkatkan efektifitas kerja seiring dengan gaya kepemimpinan yang digunakan dalam mempengaruhi kedisiplinan yang berujung pada efektifitas kerja pegawai.

METODE

Penelitian dilakukan dengan metode kualitatif dan pendekatan deskriptif yakni penelitian data kualitatif yang dijabarkan secara deskriptif. Objek penelitian adalah Perusahaan Mamypoko cabang Padang yang merupakan sebuah perusahaan yang mendistribusikan kebutuhan pampers bagi anak-anak dan juga lansia. Data dikumpulkan melalui observasi langsung dimana peneliti mengamati langsung dan mencatat informasi yang berkaitan dengan kepemimpinan, kedisiplinan, dan efektivitas kerja PT. Mamypoko Cabang Padang. Kemudian dengan melakukan wawancara secara terstruktur yang dilakukan pada PT Mamypoko Cabang Padang. Selain itu wawancara tidak

terstruktur juga dilakukan dengan luwes, terbuka dan tetap fokus pada point yang ingin diketahui selama proses penelitian dengan informan karyawan PT. Mamypoko Cabang Padang sehingga informasi yang diperoleh lebih akurat.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kepemimpinan dan Efektifitas Kerja di PT. Mamypoko Cabang Padang.

Adanya kepemimpinan dalam sebuah organisasi ataupun perusahaan sebenarnya bertujuan untuk dapat memaksimalkan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh sebuah organisasi maupun perusahaan. Pemimpinan menjadi hal yang terpenting untuk mewujudkan harapan dan tujuan perusahaan dan dimana pemimpin selalu dapat dipercayakan dalam proses pengambilan keputusan, serta tindakan dan cara berfikir yang juga menjadi hal penting untuk mengukur kemampuan pemimpin dalam memimpin organisasi.

Kepemimpinan dalam PT. Mamypoko Cabang Padang menjalankan tugasnya dengan baik dan dapat berdampak baik terhadap kualitas, efisiensi, dan efektifitas kinerja pegawai perusahaan, dimana pemimpinan perusahaan Mamypoko Cabang Padang selalu menjunjung sikap yang memotori setiap kinerja yang dilakukan oleh karyawan. Sikap ini selalu diterapkan oleh pemimpinan terhadap semua unit yang ada didalam perusahaan, mulai dari unit administrasi, marketing, gudang, salesman, hingga supir perusahaan yang akan memastikan barang sampai ketangan konsumen.

Sikap seperti ini terus dikembangkan kearah yang lebih baik oleh pimpinan perusahaan, tujuannya agar jika salah satu unit distribut mengalami kendala dalam proses distribusi, pimpinan dapat dengan langsung meninjau dan mencari solusi untuk mengatasi kendala tersebut. Oleh karena itu monitoring yang dilakukan oleh pimpinan dilakukan agar dapat menilai bagaimana efektifitas kinerja pegawai dan bagaimana kualitas dan kuantitas distributor dapat berjalan dengan baik, lancar, tanpa adanya kegagalan.

Kedisiplinan dan Efektifitas Kerja di PT. Mamypoko Cabang Padang.

Pada dasanya sebuah kedisiplinan menjadi sebuah hal terpenting yang harus dipatuhi dan dilestarikan oleh para pemimpin maupun karyawan yang ada didalam sebuah organisasi. Kedisiplinan sendiri dapat membantu pemimpin dan terkhusus pegawai dalam memfokuskan diri untuk dapat meningkatkan efektifitas kerja dan juga dapat meningkatkan distribut barang, sehingga perfoma kinerja dapat diukur dengan baik dan bermanfaat bagi kelangsungan dan peningkatan kuantitas distributor barang.

Kedisiplinan pada perusahaan mamypoko cabang Padang dilakukan dengan baik dan benar, kedisiplinan ini pun sampai tercermin dari setiap kualitas kinerja yang dilakukan oleh pegawai tiap unitnya. Dimana setiap unit memiliki tanggungjawab masing-masing sebagai berikut:

Tabel 1. Pembagian tugas Unit Kerja PT. Mamypoko Cabang Padang

Unit Kerja	Kedisiplinan
Unit Gudang Produk	Unit gudang memiliki tugas dan tanggungjawab dalam memastikan produk-produk yang siap untuk di distribusikan masih memiliki kualitas yang baik dan tidak rusak sama sekali. Bukan hanya itu unit gudang juga memiliki tugas dalam kontrol pengiriman barang dari perusahaan pusat, yang mana kontrol ini dilakukan setiap harinya untuk memastikan barang yang disediakan dan yang akan didistribusikan tersedia dengan maksimal dan masih memiliki kualitas yang baik
Unit Administrasi	Unit ini bertanggung jawab dalam pencatatan jumlah produk yang di distribusikan dan hasil dari penjualan produk. Unit ini juga setiap harinya harus dapat pencetakan faktur orderan setiap harinya dengan tepat waktu.
Unit Marketing	Unit marketing bertanggungjawab dalam melakukan penjualan produk dengan jumlah yang sebanyak-banyaknya dan marketinglah yang mengatur penjualan produk kepasaran. Marketing juga tidak boleh

Unit Kerja	Kedisiplinan
	menyalanggunakan laba dari penjualan atau dalam artian lain menggelapkan hasil laba yang sbenarnya ke pihak administrasi. Marketing juga harus dapat mencari cabang toko yang dapat dijadikan sebagai tempat penjualan produk mamypoko.

Berdasarkan tabel diatas, bentuk tugas dan tanggungjawab yang dimiliki oleh setiap unit distributor sebagai pegawai merupakan bentuk kedisiplinan yang harus dilaksanakan oleh setiap pegawai dalam perusahaan. Dengan demikian karena tugas dan tanggungjawab setiap pegawai sebagai bentuk implementasi kedisiplinan pegawai dalam menjalankan tugasnya, maka hal itu akan berdampak terhadap kefektifitasan kinerja pegawai PT. Mamypoko Cabang Padang, karena kedisiplinan pegawai akan menunjang terwujudnya pemasaran barang yang efisien dan dengan cepat dapat mencapai tujuan perusahaan yaitu mendapatkan titik pemasaran dan laba yang sebanyak-banyaknya.

Gaya Kepemimpinan dan Efektifitas Kerja Pegawai PT. Mamypoko Cabang Padang

PT. Mamypoko Cabang Padang, menerapkan gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan Demokratis dan Birokratis. Gaya kepemimpinan sendiri dapat diartikan sebagai cara yang digunakan oleh pemimpin untuk dapat menjalankan tugas dan tanggungjawabnya sebagai seorang pemimpin yaitu dalam mempengaruhi, mengarahkan, dan menunjukkan kemampuan seorang pemimpin agar semua tujuan organisasi atau perusahaan dapat tercapai sesuai dengan yang ditetapkan.

Gaya kepemimpinan demokratis dan Birokratis yang diterapkan dalam PT. Mamypoko Cabang Padang, begitu signifikan meningkatkan kualitas dan efektifitas kerja pegawai, dimana pemimpin perusahaan selalu menaungi semua karyawannya dalam melakukan tugas dan tanggungjawabnya dalam kegiatan distribusi. Pemimpin juga memberikan arahan kembali sebagai bentuk solusi jika terdapat kesalahan yang dilakukan oleh pegawai, adil dan tidak memihal, serta tegas bertindak demi kemajuan perusahaan, merupakan sifat-sifat seorang pemimpin yang merapkan gaya kepemimpinan demokratis.

Selain itu, jika karyawan melanggar peraturan yang ada, maka sebagai sanksinya akan dikenakan surat peringatan satu hingga tiga. Jika seorang karyawan sudah mendapatkan surat peringatan ketiga, maka dapat dikatakan bahwa tidak ada dispensasi bagi karyawan untuk memperbaiki kesalahan yang ada, dimana SP3 ini dilakukan bagi kesalahan fatal yang dilakukan oleh karyawan perusahaan. Sebagai bentuk evaluasi yang dilakukan oleh perusahaan, pimpinan selama 1x dalam 3 bulan melakukan penghentian kegiatan distribusi dengan tujuan untuk mengevaluasi kinerja setiap bidang yang ada didalam perusahaan, juga untuk pencatatan atau pembukuan laba yang diperoleh rentang dalam waktu 3 bulan, hal ini dilakukan agar profit perusahaan dan perkembangan laba selalu meningkat (surplus).

KESIMPULAN

Kepemimpinan merupakan suatu proses untuk mempengaruhi individu-individu lain di dalam kelompok untuk mencapai tujuan bersama pada situasi tertentu. Kepemimpinan Dalam PT. Mamypoko Cabang Padang memiliki dampak terhadap peningkatan efektivitas kerja pegawai yaitu dengan adanya kepemimpinan yang baik menjadi tolak ukur perusahaan dan pegawai dapat mencapai tujuannya. Kepemimpinan dalam PT. Mamypoko Cabang Padang menjalankan tugasnya dengan baik dan dapat berdampak baik terhadap kualitas, efisiensi, dan efektivitas kinerja pegawai perusahaan, dimana pemimpin perusahaan Mamypoko Cabang Padang selalu menjunjung sikap yang memotori setiap kinerja yang dilakukan oleh karyawan.

PT.Mamypoko Cabang Padang menerapkan gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan Demokratis dan Birokratis. Gaya kepemimpinan demokratis dan birokratis yang dijalankan PT. Mamypoko itu sendiri dapat diartikan sebagai gaya pimpinan yang memberikan wewenang secara luas kepada para bawahan. Kedua gaya kepemimpinan ini sudah diterapkan oleh PT. Mamypoko

Cabang Padang begitu signifikan meningkatkan kualitas dan efektivitas kerja pegawai, dimana pemimpin perusahaan selalu menaungi semua karyawannya dalam melakukan tugas dan tanggungjawabnya dalam kegiatan pendistribusian.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat Penulis menyarankan bahwasanya PT. Mamypoko cabang Padang itu sendiri lebih menerapkan gaya kepemimpinan yang bersifat demokrasi itu sebaik dan semaksimal mungkin agar tercapainya tujuan bersama dan meningkatnya keefektifitasan kerja pegawai serta juga peningkatan produk pemasaran dan laba yang diperoleh oleh perusahaan tersebut.

REFERENSI

- Amelia, R. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan pegawai terhadap peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat pada asuransi jiwa bersama bumiputera 1912 cabang Gowa.
- Skripsi. Makassar: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Hasibuan., Melayu, S. P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksar
- Moukijat. (1987). Managemen Kepegawaian/ Personel Management. Jakarta: Alumni.
- Najib, M. (2019). Peranan kinerja dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan pada PT. Bumi Alam Persada Ogan Ilir. Jurnal Media Wahana Ekonomika, 15(4).
- Parashakti., Ryani, D., & Dede, I. S. (2019). Gaya kepemimpinan dan motivas terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis, 10(1).
- Sopian, I. Disiplin Kerja Pegawai dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai. Kepulauan Riau.
- Yudiaatmaja, F. (2013). Kepemimpinan: Konsep, Teori dan Karakternya. Jurnal Media Komunikasi FIS, 12(2).